

Referenzauskunft über

(Vorname Name)

Projekt «

»

Referenz	Name:	Tel.:
Gesprächsbeginn: Vorstellung Ablauf		
Beziehung zwischen dem Referenzgeber und <i>Herr/Frau Name</i> Bekannt aus welchen Tätigkeiten und wie lang		
In der Zusammenarbeit erlebte Stärken und Vorlieben von BeraterIn / TrainerIn / Coach o.ä.		
In der Zusammenarbeit erlebte Schwächen von BeraterIn / TrainerIn / Coach o. ä.		
Fachkompetenz im Thema (des Trainings, der Beratung, welche im aktuellen Projekt benötigt wird)		
Methodenkompetenz Planung eines Einsatzes Vernetztes Denken, Überblick Einbezug der Teilnehmenden methodische Vielfalt Transferunterstützung sichern/visualisieren der Ergebnisse (Auswahl sowie weitere methodische Kompetenzen gemäss Anforderungsprofil an die Fachperson im aktuellen Projekt)		
Selbstkompetenz Selbständigkeit Eigeninitiative Engagement/Motivation/Interesse Zuverlässigkeit Genauigkeit, Qualitätsanspruch Persönliches Auftreten · in «Normalsituation» · in besonderen Situationen (Auswahl sowie weitere Kompe- tenzen im Bereich Selbstkompetenz gemäss Anforderungsprofil an die Fachperson im aktuellen Projekt)		
Sozialkompetenz Kontakte knüpfen Teamfähigkeit Kommunikation/-sfreude Umgang mit Konflikten Verhalten Auftraggeber gegenüber (Auswahl sowie weitere Kompeten- zen im Bereich Sozialkompetenz gemäss Anforderungsprofil an die Fachperson im aktuellen Projekt)		